

## CORPORATE RESPONSIBILITY POLICY

### Anti Corruptie

Het is het beleid van Anziplast om omkoping en ander corrupt gedrag in enigerlei vorm te verbieden. Omkoperij en smeergeld waarbij ambtenaren van de overheid, klanten, leveranciers en andere tegenpartijen betrokken worden zijn uitdrukkelijk verboden.

Dienovereenkomstig, Anziplast noch een vertegenwoordiger of medewerker ervan kan, direct of indirect, financiële of andere voordelen bieden, beloven, betalen, aan een andere persoon of organisatie, met de bedoeling om ongepaste invloed uit te oefenen op de ontvanger of ten onrechte de ontvanger voor ongepast gedrag te belonen.

Bovendien, over de gehele organisatie kan geen enkele medewerker een financieel of ander voordeel vragen van een leverancier. Bij het eindejaar bezoek van leveranciers mogen kleine cadeaus, met een max. waarde van 50€ , ontvangen worden uit naam van de firma. Deze cadeaus worden afgegeven aan de HR afdeling die deze bewaart om onder alle medewerkers eerlijk verdeeld te worden tijdens een bedrijfsevenement. Het is niet toegestaan om cadeaus te ontvangen van potentiële kandidaat leveranciers.

Niemand die onder dit beleid valt zal nadelige gevolgen ondervinden van het weigeren om voornoemde voordelen te geven of te ontvangen, zelfs als dit in het verlies van business voor Anziplast resulteert.

### Werkomstandigheden

Wij engageren ons om het best mogelijke klimaat te creëren voor maximale ontwikkeling van onze medewerkers en voor de verwezenlijking van hun doelstelling. Wij behandelen onze medewerkers als individu. Wij streven naar het ontwikkelen van een geest van samenwerking van individuen die samenwerken om een gemeenschappelijk doel te bereiken.

Teneinde een sfeer te verkrijgen waar deze doelstellingen kunnen worden bereikt, bieden wij een comfortabele en progressieve werkplek aan. Bovenal hebben wij een werkplaats waar communicatie open is en problemen kunnen worden besproken en opgelost in een sfeer van wederzijds respect. Wij houden rekening met de individuele omstandigheden van de individuele werknemer.

Anziplast streeft naar het respecteren en beschermen van alle rechten van onze werknemers, klanten, aannemers, leveranciers en stakeholders.

Wij geloven dat we allemaal evenveel recht hebben op de fundamentele rechten van de mens zonder discriminatie.

Wij respecteren en beschermen de fundamentele mensenrechten die worden gewaarborgd door de internationale verklaringen en nationale grondwetten alsmede justitiële precedentes, en we maken geen inbreuk op deze rechten.

We respecteren elkaar als individu en we discrimineren niet op grond van etnische afstamming of ras, godsdienstige of politieke overtuigingen of andere overtuigingen, geslacht, regionale of familie achtergrond, handicap, of leeftijd.

We spreken of handelen niet op een manier die de individuele waardigheid degradeert, gebaseerd op kwesties zoals geslacht, autoriteit of positie (seksuele intimidatie of pesterijen gebaseerd op macht), noch nemen we deel aan enige andere vorm van pesterij.

### Kinderarbeid.

Anziplast accepteert geen kinderarbeid. Zakenpartners nemen preventieve maatregelen om ervoor te zorgen dat ze geen gebruik maken van personen onder de wettelijke leeftijd van het land van tewerkstelling. Onder geen beding mogen kinderen onder de leeftijd van 16 jaar tewerk gesteld worden aan de producten die wij afnemen, produceren of verhandelen.

### Klokkenluiders bescherming

Vergelding of pesterijen tegen eenieder die in goed vertrouwen een overtreding van de Code meldt, zullen niet worden getolereerd. Wie een dergelijke persoon benadeelt zal worden onderworpen aan een disciplinaire actie. Niemand kan worden gedegradeerd, ontslagen, geschorst, bedreigd, lastiggevallen, geïntimideerd ten gevolge van de rapportering van een overtreding van de Code. Dergelijke acties moeten zelf ook gemeld worden.

